



**СОВЕТ
БУКАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Четвертого созыва**

РЕШЕНИЕ

20 декабря 2024 г.

№ 15/1-С

«Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области на 2025 год»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», руководствуясь Уставом Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области, Совет Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области

Р Е Ш И Л:

1. Установить выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, размеры и условия оплаты труда, согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Установить муниципальным служащим Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области размеры и условия оплаты труда, согласно приложению 2 к настоящему решению.

3. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на сетевом издании «Официальный сайт Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области» в сети Интернет и на сайте администрации Кумылженского муниципального района: www.kumadmin.ru, и в Букановской сельской библиотеке имени А.В. Максаева.

4. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2025 года.

Глава Букановского
сельского поселения

Е.А.Кошелева

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНОГО
ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, НА 2025 ГОД**

С 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 года:

1. Выборному должностному лицу местного самоуправления, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее – лицо, замещающее муниципальные должности), устанавливается должностной оклад в размере – **14 069** рублей.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются дополнительные выплаты:

а) ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:
(коэффициент)

для главы муниципального образования **2,5**

б) ежемесячное денежное поощрение в размере **33 процентов** должностного оклада;

в) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

г) единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

д) дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере двух должностных окладов;

е) дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере двух должностных окладов.

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании муниципальных служащих
Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района
Волгоградской области.

1. Настоящее Положение в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области.

2. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Букановского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области (далее – Букановское сельское поселение).

3. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

4. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Букановского сельского поселения, в следующих размерах:

	с 01.01.2025 по 31.12.2025
1) должности, замещаемые на определенный срок:	
главная группа должностей:	
заместитель главы Букановского сельского поселения	9398
2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:	
старшая группа должностей:	
главный специалист администрации Букановского сельского поселения	8560
младшая группа должностей:	
специалист I категории администрации Букановского сельского поселения	6666

5. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

5.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

5.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - от 10 до 190;

2) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 10 до 140;

3) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 10 до 120;

5.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) главная группа должностей:

муниципальный советник 1 класса - 2590 рубля;

муниципальный советник 2 класса - 2461 рублей;

муниципальный советник 3 класса - 2331 рублей;

2) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 2296 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 2183 рубля;

референт муниципальной службы 3 класса - 2066 рублей;

3) младшая группа:

секретарь муниципальной службы 1 класса - 1791 рублей

секретарь муниципальной службы 2 класса - 1700 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса - 1612 рублей;

5.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

5.5. ежемесячное денежное поощрение в размере от 10 до 33 процентов должностного оклада;

5.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере от одного до двух должностных окладов;

5.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

5.8. единовременное денежное поощрение в размере от одного до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5.9. Дополнительные выплаты к должностному окладу муниципального служащего устанавливаются распоряжением лица, возглавляющего орган местного самоуправления, в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 5.2 пункта 5 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых

качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Букановского сельского поселения.

7. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

8. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Букановского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.